



Les réseaux internes ONF

Comment rendre audibles les questions du terrain?

- Des réseaux internes dédiés à la recherche et au développement
- Une écoute et un contact permanent avec les gestionnaires
- La remontée et le traitement des questions posées
- Les « Rendez-vous techniques », un complément indispensable du dispositif

Les réseaux internes ONF

Le réseau R&D :

- réparti dans toutes les directions territoriales et régionales,
- 30 équivalents temps plein, (1 à 4 par DT ou DR),
- piloté par le département recherche et fait l'objet d'une commande annuelle du siège aux DT et DR.

Le réseau des « animateurs sylvicoles » :

- orienté vers le développement, en lien direct avec les équipes de gestion
- assure des sessions de formations
- mène des actions d'appui technique en sylviculture, en situation « réelle ».

Les réseaux internes ONF

Des liens étroits entre réseaux :

- de nombreux membres communs
- des actions coordonnées entre initiatives nationales et locales

Les réseaux de compétences naturalistes :

- 6 réseaux dédiés à la biodiversité, co-pilotés par la DEDD et la Direction technique
- plus de 100 membres experts naturalistes et 15 ETP, répartis dans toutes les DT
- des échanges fréquents avec nos partenaires extérieurs, notamment les associations et la recherche.

L'écoute des gestionnaires

Des contacts quotidiens dans l'action :

- des membres des réseaux en contact permanent avec les forestiers de terrain : formations, martelages, suivis...
- pour mettre en place les expérimentations ou le monitoring
- pour transmettre les orientations techniques retenues
- intégrant les résultats vulgarisés de la recherche
- mais aussi pour recueillir les réactions, questions, problèmes rencontrés par les gestionnaires

La remontée des questions

Des échanges informels au sein des réseaux :

- les réseaux fonctionnent de manière transversale
- avec des échanges entre régions voisines
- et entre réseaux, notamment grâce à Intraforêt

Des rencontres annuelles des membres du réseau R&D :

- 2 réunions restreintes, pour faire le point sur les programmes en cours
- 1 réunion plénière pour approfondir un sujet de fond
 - un moment privilégié pour faire émerger les questions du terrain!

La remontée des questions

Des ateliers techniques ou des groupes de travail, internes ou externes :

- pour préparer des guides techniques
- pour approfondir un sujet
- pour croiser les expériences et les questions avec les autres gestionnaires et les chercheurs

Un traitement adapté des questions:

- mise en place d'expérimentations
- actions de recherche avec des partenaires
- examen par le Comité scientifique de l'ONF
- examen au sein du GIP Ecofor

Les « Rendez-vous techniques »

Une revue trimestrielle destinée à tous les personnels techniques de l'ONF

- mais aussi aux autres personnels et à nos partenaires

Un complément indispensable à l'action des réseaux :

- un support privilégié pour le développement technique
- pour mettre en valeur leurs actions
- pour présenter les questions résolues et celles en suspens

Quelles pistes pour l'avenir?

Une gouvernance renforcée de la R&D

- des échanges plus fréquents entre réseaux techniques et avec nos partenaires
- une maîtrise d'ouvrage partagée en matière de R&D

Développer une culture du questionnement :

- en associant étroitement les gestionnaires à la mise en place et au suivi des expérimentations
- pour les aider à prendre conscience des enjeux, à mieux suivre leurs actions et mieux formaliser leurs questions

Vers une gestion adaptative?